**ПРОТОКОЛ № 4**

**заседания муниципального методического объединения**

**«Школа педагога-наставника»**

*от 22.05.2024 г.*

Руководитель:

Такмакова Ольга Владимировна, заведующий МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка»

Присутствовало: 26 педагогов

**Тема: «Знакомство с успешным опытом педагогов-наставников. Контроль и обратная связь в наставничестве».**

ПОВЕСТКА:

1. Работа в подгруппах «Портрет идеального наставника»;
2. Презентация «Самореализация, развитие творческих способностей и индивидуальных возможностей педагога – путь к профессиональной успешности», *Полторацкая Н.Н., заведующий МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»;*
3. Представление результатов совместной деятельности наставнической пары: *Такмакова О.В., руководитель-наставник, и Красникова Т.В., вновь назначенный руководитель*.
4. Оценка деятельности ММО.
5. Экскурсия «Современные условия реализации ФООП ДО в МБДОУ «Детский сад № 5 «Академия детства», *Красникова Т.В., заведующий.*

1. По первому вопросу Такмакова Ольга Владимировна организовала работу участников муниципального методического объединения в мини группах для составления портрета идеального наставника.

Участники каждой группы на ватмане представили идеального наставника в образе матрешки, фонтана, цветка «Ромашка», часов и расписали личностные и профессиональные качества наставника. Прошла защита.

*Решение: принять информацию к сведению.*

2. По второму вопросу был представлен опыта работы заведующего МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка» Полторацкой Н.Н.

Развитие профессиональной успешности педагога-воспитателя необходимо рассматривать как деятельность субъекта по наращиванию профессионального потенциала, проявленного в структуре профессионализма и методически представленного в вариативных формах обобщения воспитательного опыта.

Наталья Николаевна подробно рассказала о том, что конкурс профессионального мастерства – это не только традиционный инструмент, позволяющий набраться опыта, показать свои умения, возможность выявить лучших в профессии, но и оценка качества подготовки. Это поиск успешных методик подготовки и их дальнейшее тиражирование всем заинтересованным сторонам.

Конкурсы полезны абсолютно всем. Это возможность проявить себя, отвлечься от рутинной работы. Иметь в коллективе лауреата, победителя или даже просто участника такого значимого мероприятия престижно для дошкольного учреждения.

*(Презентация прилагается)*

*Решение: принять информацию к сведению.*

3. По третьему вопросу Такмакова О.В., руководитель-наставник и Красникова Т.В., вновь назначенный руководитель представили результаты совместной деятельности наставнической пары. Участников ММО «Школа педагога-наставника» познакомили с персонализированной программой, которая была составлена наставнической парой в начале 2023-2024 учебного года, и Ольга Владимировна представила отчет о проделанной работе наставника и дала рекомендации своему наставляемому.

*Решение: принять информацию к сведению.*

4. По четвертому вопросу «Оценка деятельности ММО» прошло коллективное составление Кодекса наставника, анкетирование по итогам обучения и совместное обсуждение перспектив деятельности в рамках ММО.

*Решение: принять информацию к сведению.*

*(Выступление и презентация прилагается)*

Руководитель О.В. Такмакова

Секретарь Е.В. Быстрянцева