

Анализ работы  
муниципального методического объединения руководящих и педагогических работников ДОУ  
«Школа педагога-наставника», г. Рубцовск  
за 2023 - 2024 учебный год

1. Общие данные:

	ФИО	ОО/должность	Количество членов ММО
Руководитель ММО	Такмакова О.В.	МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка», заведующий	30 чел (в целом было на ММО педагогов 99 человек)

2. Цель деятельности ММО

- совершенствование системы наставничества в дошкольных образовательных учреждениях города Рубцовска;
- формирование у наставников методических знаний и педагогических навыков;
- формирование психологической готовности к наставничеству.

3. Задачи работы ММО в 2023-2024 учебном году

- 1) активизация продуктивного взаимодействия, в том числе для мотивации развития профессионализма педагогов-наставников, выявление и диссеминация педагогического опыта;
- 2) стимулирование профессионального роста педагогических работников;
- 3) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогов в области наставнической деятельности.

4. Поставленные цели и задачи ММО реализовались через следующие направления и формы работы:

- представление опыта работы педагогов;
- выявление эффективных технологий, методов и приемов для работы педагога
- обучающие мероприятия, в том числе с использованием игровой технологии: «Портрет идеального наставника», «Составление персонализированной программы наставничества», тренинг «Решение проблемных задач» и другие.

5. Проведение заседаний ММО в 2023/2024 году:

№	Дата проведения	Тема	Выступающие/тема выступления	Результат заседания	Место проведения, Ссылка на информацию на официальном сайте
1.	22.11.2023	«Наставничество в системе подготовки педагогических кадров для дошкольного образования»	1.Такмакова О.В., заведующий МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»: -Роль наставничества в системе подготовки педагогических кадров -Нормативная база наставничества в образовании -Роль администрации ДОУ в формировании положительного отношения к наставничеству и осознанного подхода к роли наставника. -Формы и виды наставничества. Особенности организации наставничества в рамках городских методических объединений. 2. Быстрянцева Е.В., старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»: Новый порядок аттестации педагогических работников	Утверждение плана работы на год;  Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и наставничество в ДОУ;  Презентация в помощь куратору наставнической деятельности в ДОУ	МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»  <a href="https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292">https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292</a>

			3. Анкетирование слушателей с целью корректировки плана		
	01.02.2024	«Система действий наставника, направленных на формирование основных навыков по специальности у наставляемых»	<p>1. Такмакова О.В., заведующий МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»: - Практикум «Система действий наставника, направленных на формирование основных навыков по специальности у наставляемых».</p> <p><b>Адреса наставнического опыта:</b></p> <p>2. Марьина Е.М., воспитатель МБДОУ «ЦРР – детский сад № 54 «Золотой ключик»: - Программа по организации наставничества воспитателя дошкольной образовательной организации с обучающимися педагогического колледжа (из опыта работы)</p> <p>3. Решетько О.С., зам. зав. по ВМР МБДОУ «ЦРР – детский сад № 54 «Золотой ключик»: - Организация наставничества в муниципальном методическом объединении педагогов – психологов дошкольных образовательных организаций.</p>	<p>Шаблон персонализированной программы наставничества</p> <p>Разработаны программы наставничества для различных категорий педагогов</p>	<p>МБДОУ «ЦРР – детский сад № 54 «Золотой ключик»</p> <p><a href="https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292">https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292</a></p>
3	21.03.2024	«Наставничество в системе подготовки педагогических кадров для дошкольного образования»	<p>1. Такмакова О.В., заведующий МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»: - Значение позитивной и конструктивной позиции наставника в процессе общения.</p> <p><b>Адреса наставнического опыта:</b></p> <p>2. Киселева Л.И., воспитатель, педагог-наставник и Курникова А.С., воспитатель, молодой специалист МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»: - Способы эффективной коммуникации в наставнической паре.</p> <p>3. Такмакова О.В. - Знакомство с основными приемами преодоления трудностей в процессе обучения наставляемых педагогов. Практикум.</p>	<p>Анализ и отбор эффективных методов, приемов работы педагога-наставника.</p> <p>Мотивация к участию в региональном конкурсе «Молодой педагог – наставник»</p> <p>Решение проблемных ситуаций</p>	<p>МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»</p> <p><a href="https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292">https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292</a></p>
4.	22.05.2024	«Знакомство с успешным опытом педагогов-наставников. Контроль и обратная связь в наставничестве»	<p>1. Такмакова О.В. Игровой тренинг. Работа в подгруппах «Портрет идеального наставника»; <b>Адреса наставнического опыта:</b></p> <p>2. Полторацкая Н.Н., заведующий МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»: - Презентация «Самореализация, развитие творческих способностей и индивидуальных возможностей педагога – путь к профессиональной успешности»;</p> <p>3. Представление результатов совместной деятельности наставнической пары: Такмакова О.В., руководитель-наставник, и Красникова Т.В., вновь назначенный руководитель.</p> <p>4. Оценка деятельности ММО. Итоговое анкетирование.</p>	<p>Кодекс наставника</p> <p>Документация по сопровождению наставнической деятельности (шаблоны отчёта наставника, анкеты наставляемого и т.д.)</p>	<p>МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»</p> <p><a href="https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292">https://detsad57.ucoz.ru/index/shkola_pedagoga_nastavnika/0-292</a></p>

			5.Экскурсия «Современные условия реализации ФООП ДО в МБДОУ «Детский сад № 5 «Академия детства», Красникова Т.В., заведующий.		
--	--	--	---	--	--

В результате целенаправленной деятельности слушатели ММО в достаточной степени освоили:

- приемы позитивной и конструктивной коммуникации;
- приемы преодоления трудностей в процессе обучения наставляемых;
- приемы эффективного контроля наставнической деятельности.

На заседаниях создавалась благоприятная эмоциональная атмосфера, способствующая творческому развитию педагогов и их профессиональному росту.

Заслуживают поощрения за представление опыта наставнической деятельности следующие педагоги:

- Быстрынцева Е.В., д/с 57 «Аленушка»;  
 Решетько О.С., д/с 54 «Золотой ключик»;  
 Марьина Е.В., д/с 54 «Золотой ключик»;  
 Киселёва Л.И., д/с 57 «Аленушка»;  
 Полторацкая Н.Н., д/с 49 «Улыбка»;  
 Красникова Т.В., д/с 5 «Академия детства»

#### 6. Посещаемость ММО:

№ п/п	Слушатели	1	2	3	4
1.	МАДОУ «ЦРР-д/с № 1 «Жар-птица»	+	+	+	-
2.	МБДОУ «Детский сад №2 «Лучик»	+	+	+	+
3.	МАДОУ «ЦРР – детский сад № 5 «Академия детства»	+	+	+ восп.	+ зав. +муз.
4.	МАДОУ "ЦРР - детский сад № 7 "Ярославна"	+ зав.	+	+	+
5.	МБДОУ «Детский сад №10 «Гнездышко»	+	+ зав.	+ зав.	+ зав.
6.	МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик»	+	+	+	
7.	МБДОУ "Детский сад № 14 "Василек"	+	+	+	+ зав.
8.	МБДОУ «Детский сад №16 «Родничок»	-	-	-	-
9.	МБДОУ «Детский сад № 19 «Рябинка»	+	+	+	+
10.	МБДОУ «Детский сад № 23 «Малышок»	+зав.	+ зав.	+ зав. +	+
11.	МБДОУ «Детский сад № 24 «Солнышко»	-	-	+ восп. + восп.	+восп. +восп.
12.	МБДОУ «Детский сад № 30 «Незабудка»	-	-	-	-
13.	МАДОУ «Д/с № 32 «Счастливое детство»	+	+ зав.	+ зав.	+зав.
14.	МБДОУ «Детский сад №36 «Колокольчик»	+	+	-	+
15.	МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка»	+	+	-	-
16.	МБДОУ «Детский сад №38 «Росинка»	+	-	-	+восп. +восп.
17.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №41 «Золотая рыбка»	+	+	+	+
18.	МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко»	-	-	-	-
19.	МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 46 «Светлячок» г. Рубцовска	+	-	+	+
20.	МБДОУ «Детский сад № 47 «Ёлочка»	+	+ зав.	+	+ зав.
21.	МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек»	+ зав.	+	-	+ зав.
22.	МБДОУ «Детский сад № 49 «Улыбка»	+ зав.	+ восп.	+	+зав. +
23.	МБДОУ «Детский сад № 50 «Росточек»	+	+	-	+

24.	МБДОУ "Детский сад № 53 «Топтыжка»	+	-	+	+
25.	МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 54»	+	+	+ восп.	-
		+	+восп.	+ восп.	
26.	МБДОУ "Детский сад № 55 "Истоки"	-	-	-	-
27.	МБДОУ «ЦРР - детский сад № 56 «Ромашка» города Рубцовска	+	-	-	-
28.	МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка»	+	+	+	+
29.	МБДОУ "Детский сад № 74 "Пчелка"	+	+	-	+восп.
30.	МБОУ Кадетская СОШ 2 им. М.С. Батракова	+ММО	+	+	-
				+ММО	
31.	МБОУ "СОШ№18"	-	-	-	-
32.	МБОУ «Гимназия «Планета Детства»	-	-	-	-

В работе ММО принимали участие руководители и старшие воспитатели из 26 ДОУ города. Большинство слушателей были активными и постоянными, но не все полностью освоили предлагаемый материал в силу нерегулярности посещения ММО.

Отмечается активная работа на протяжении учебного года следующих педагогов: Аржанцевой А.А., Мироненко К.В., Анненковой А.В., Шишкиной Н.В., Бурдочкиной М.А., Тайлаковой Т.Г., Рогозиной М.Н.

#### 7. Основные достижения деятельности ММО:

- а) Повышение квалификации через активные формы взаимодействия и обмен опытом способствовало системному осуществлению наставнической деятельности в ДОУ города;
- б) Составлен реестр педагогов-наставников г. Рубцовска;
- в) Разработаны методические рекомендации для руководителей ММО по организации наставничества в педагогических сообществах.

#### 8. Анализ работы ММО обозначил следующие проблемы, трудности в организации наставнической деятельности:

- Организация деятельности куратора по наставничеству в ДОУ;
- Недостаточность овладения эффективными технологиями организации процесса наставничества и организации взаимодействия между педагогами.

#### 9. Предложения по решению выявленных проблем:

- Было бы результативнее, если бы ММО постоянно посещал один и тот же контингент слушателей, особенно из числа административно-управленческого персонала, так как сложно отследить развитие и потребности участников, их изменения в динамике.
- Взять темы ММО на 2024-25 учебный год согласно результатам итогового анкетирования.

#### 10. Перспективы дальнейшей работы:

- Продолжать работу по направлению, возможно, с привлечением коллег из ДОУ региона, пригласить специалиста РПК для участия с выступлением по теме.
- Организовать подготовку к организации городского конкурса наставнических пар.
- Выявлять и презентовать опыт ДОУ в области наставничества.

11. Оценка деятельности ММО по результатам итогового анкетирования участников – положительная. Отмечается интересное содержание заседаний, результативность и продуктивность подгрупповых форм работы, информативность и полезность материалов, их практическая воспроизводимость. Предлагается в будущем году продолжить работу ММО по наставничеству в связи с актуальностью темы.

Руководитель ММО



Такмакова О.В.

04.06.2024 г.