

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка»
города Рубцовска**

658222 г. Рубцовск, ул. Северная, 27
телефон 2-63-20, 2-63-21, e-mail: detsad57@bk.ru

Заявка

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска
на участие в краевом конкурсе «Детский сад Алтая»

Юридический адрес ДОО	Алтайский край, город Рубцовск, ул. Северная, 27
Почтовый адрес	658222 Алтайский край, г. Рубцовск, ул. Северная, 27
Контактный телефон	8 (385 57) 2-63-20 8 (385 57) 2-63-21
Сайт ДОО	http://detsad57.ucoz.ru/
Ссылка на сайт, где размещены конкурсные материалы	http://detsad57.ucoz.ru/index/uchastie_v_kraevom_konkurse/0-201
Руководитель учреждения	Такмакова Ольга Владимировна
Численный состав воспитанников	306
Количество групп	12
Численный состав педагогов	34

№	Название номинации	Для отметки
1	«Детский сад–лидер дошкольного образования Алтайского края -2019»	
2	«Детский сад – лучшая инновационная площадка»	
3	«Детский сад – лучший социокультурный центр»	
4	«Детский сад – лучшая мастерская педагогических кадров»	*
5	«Лучший детский сад этнокультурного образования детей и взрослых»	

6	«Лучший детский сад поддержки и сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья»	
7	«Лучший детский сад поддержки и сопровождения талантливых и одаренных детей»	
8	«Лучший детский сад развития вариативных форм дошкольного образования»	
9	«Лучший детский сад предоставления услуг детям»	
10	«Лучшая организация, оказывающая услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста»	

Обоснование выбора номинации

Номинация «Детский сад – лучшая мастерская педагогических кадров»

«Педагогическое мастерство – это вершина, к которой каждый педагог идет практически всю жизнь»

Г.И. Батурина

Одним из неперенных условий успешного функционирования дошкольного образовательного учреждения в современных условиях является эффективность системы управления, и прежде всего, управления кадрами. В современных условиях главной целью разработки эффективной кадровой политики является наилучшее сочетание потребностей учреждения в персонале, учет личного участия каждого из сотрудников в развитии ДООУ. Кадровая политика в нашем учреждении – это не просто найм и увольнение сотрудников, а в первую очередь, планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью, и самое главное – создание условий для профессионального роста и развития кадров, т.е. эффективная реализация всех управленческих функций.

В детском саду создан стабильный педагогический коллектив, доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, составляет 73%.

Работа с кадрами направлена на формирование коллектива единомышленников. Концептуальные идеи, заложенные в программе развития учреждения, требуют от педагогического коллектива высокого уровня профессионального мастерства.

В ДООУ проводится планомерная работа по повышению профессиональной компетентности педагогов, стимулированию их инновационной активности, создаются условия для высокой культуры сотрудничества. Воспитатели и педагоги-специалисты участвуют в работе методических объединений на городском уровне. Опыт работы педагогов транслируется в ходе конкурсов профессионального мастерства, семинаров, в рамках разработки и реализации педагогических и социально-культурных проектов. В рамках Региональной Инновационной Площадки и Банка

лучших управленческих и педагогических практик в 2016-2018 г.г. в нашем детском саду были проведены стажерские практики для педагогов Рубцовского образовательного округа.

Для улучшения взаимодействия между педагогами, координации деятельности педагогического коллектива по реализации образовательной программы в детском саду создан методический совет.

Необходимо отметить, что кадровая политика организации является одним из эффективных способов преодоления дефицита кадров. В настоящее время в городе Рубцовске существует проблема дефицита квалифицированных кадров. От уровня квалификации сотрудников зависит достижение целей, поставленных перед учреждением, а игнорирование кадровых проблем, связанных как с привлечением новых работников, так и с управлением имеющимся персоналом, может довольно быстро ухудшить показатели деятельности учреждения в целом. Так как дефицит квалифицированных специалистов невозможно ликвидировать в одночасье, найти работника, который бы полностью удовлетворял всем требованиям, предъявляемым к конкретной должности, зачастую нужно время, в связи с этим возникла необходимость в развитии кадрового потенциала.

Пять помощников воспитателя были направлены на обучение и в настоящее время работают воспитателями, один помощник воспитателя продолжает обучаться в Рубцовском педагогическом колледже.

МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» является базовым учреждением для прохождения педагогической практики студентами дошкольного отделения Рубцовского педагогического колледжа. Взаимодействие регламентируется договором о сотрудничестве.

Для повышения эффективности работы с молодыми специалистами в Учреждении действует система наставничества, способствующая закреплению кадров, разработана программа адаптации сотрудников к условиям ДОУ.

Благоприятный психологический микроклимат обеспечивает творческую активность педагогов, что выражается результативным участием педагогического коллектива в профессиональных конкурсах разного уровня:

- 2017г. - краевой конкурс психолого-педагогических программ, 3 место;
- 2018г. - региональный конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений, награда в размере 50 тысяч рублей;
- 2018г.- ежегодный городской профессиональный конкурс «Неделя педагогического мастерства», 1 место;
- 2018г. - городской профессиональный конкурс «Ярмарка педагогических идей», 2 место;
- 2018 г. - муниципальный профессиональный конкурс «Воспитатель года», 1 место.

Работа с кадрами включает в себя не только меры по поддержанию и совершенствованию профессионализма педагогов, но и предусматривает вовлечение в активную общественную деятельность.

Членство в профсоюзной организации детского сада составляет 88,5%. Педагоги активно участвуют в массовых общественных, культурных и спортивных мероприятиях:

2017, 2018 г.г. – Всероссийский день бега «Кросс нации», призеры;

2017, 2018 г.г. – городской легкоатлетический пробег «Кольцо Победы»;

2018г. – городское спортивно-оздоровительное мероприятие «Мы. Спорт. Профсоюз», кубок за 3 место.

Итогом целенаправленной кадровой политики стало награждение МБДОУ «Детский сад № 57 «Алёнушка» дипломами ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»:

2016г.- 3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала»;

2018г. -1 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 57 «Алёнушка»

Такмакова О.В.



«31» 10 2019г.