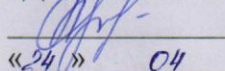


**Согласовано:**

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ

«Детский сад № 57 «Аленушка»


 Е.С.Проказова

«24» 04 2017 г.

**Утверждаю:**

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 57 «Аленушка»

 О.В.Такмакова

«24» 04 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска

#### 1. Общие положения

1.1 Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» (далее – Комиссия), образована в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации и в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами социального партнерства:

- 1.2.1. равноправие сторон;
- 1.2.2. уважение и учет интересов сторон;
- 1.2.3. заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 1.2.4. соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- 1.2.5. полномочность представителей сторон;
- 1.2.6. свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 1.2.7. добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 1.2.8. реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 1.2.9. обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 1.2.10. контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- 1.2.11. ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

#### 2. Цели и полномочия Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются:

- 2.1.1. достижение согласования интересов сторон трудовых отношений.
- 2.1.2. содействие коллективно-договорному регулированию социально - трудовых отношений в Учреждении.
- 2.1.3. развитие системы социального партнерства между Работниками МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» и Работодателем, направленной на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- 2.1.4. ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора (изменений и дополнений);
- 2.1.5. развитие социального партнерства в Учреждении;

2.2. Полномочия Комиссии:

- 2.2.1. Разрешение социально-трудовых споров;
- 2.2.2. Рассмотрение споров в области охраны труда;
- 2.2.3. Разрешение споров в области оплаты труда;
- 2.2.4. Рассмотрение социальных вопросов;

- 2.2.5. Контроль выполнения условий коллективного договора.
- 2.4. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений Комиссия:
  - 2.4.1. ведет коллективные переговоры;
  - 2.4.2. готовит проект коллективного договора (изменений и дополнений);
  - 2.4.3. организует контроль за исполнением коллективного договора;
  - 2.4.4. рассматривает коллективные трудовые споры по поводу заключения или изменения коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением;
  - 2.4.5. создает рабочие группы с привлечением специалистов;
  - 2.4.6. проводит заседания по поступившим обращениям;
  - 2.4.7. приглашает для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации, органов государственной власти и местного самоуправления, специалистов, представителей других организаций;
  - 2.4.8. получает по договоренности с представительными и исполнительными органами государственной власти и местного самоуправления информацию о социально-экономическом положении в регионе, в отдельных отраслях его экономики, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора (изменений и дополнений).

### **3. Состав и формирование Комиссии**

- 3.1. При формировании и осуществлении деятельности Комиссии интересы Работников представляет Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка», интересы Работодателя – заведующий МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» или уполномоченные им лица.
- 3.2. Количество членов Комиссии от каждой стороны – три человека.
- 3.3. Первичная профсоюзная организация и Работодатель самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации.
- 3.4. Состав комиссии утверждается приказом по Учреждению.

### **4. Порядок работы Комиссии**

- 4.1. Заседания комиссии правомочно, если на нем присутствовало более 50 % членов от каждой из сторон.
- 4.2. Первое заседание комиссии, образованной на равноправной основе по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей, проводится не позже истечения семи календарных дней с момента утверждения состава комиссии.
- 4.3. На первом заседании члены комиссии избирают из своего состава председателя и секретаря.
- 4.4. Заседания комиссии оформляются протоколом, который ведет секретарь. Протокол подписывается председателем и секретарем.
- 4.5. Решение комиссии считается принятым, если за его принятие проголосовало 2/3 членов комиссии присутствующих на заседании.
- 4.6. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Подготовкой заседания занимается председатель комиссии.
- 4.7. Председатель Комиссии:
  - 4.7.1. обеспечивает взаимодействие сторон с целью достижения согласия между ними при выработке проектов решений Комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии;
  - 4.7.2. утверждает по предложениям сторон перечень и состав рабочих групп (и их руководителей), создаваемых для подготовки мероприятий и проектов решений Комиссии;
  - 4.7.3. председательствует на заседании Комиссии и организует ее работу;

4.7.4. проводит в период между заседаниями Комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

4.8. Представители сторон, подписавших коллективный договор, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового коллективного договора.

4.9. Решение по представленному одной из сторон проекту изменений условий коллективного договора Комиссия принимает в течение месяца со дня его подачи. Редакционные изменения по отдельным позициям коллективного договора согласовываются Комиссией в течение двух недель со дня их представления в комиссию.

## **5. Обеспечение деятельности Комиссии**

5.1. Организационное и материально - техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Работодателем.

5.2. Срок действия комиссии – постоянный.