

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска**  
658222 г. Рубцовск, ул. Северная, 27  
телефон 2-63-20, 2-63-21, e-mail: detsad57@bk.ru

**Отчет о работе первичной организации профсоюза по охране труда и выполнении  
обязательств Коллективного договора за 2018 год в МБДОУ «Детский сад № 57  
«Аленушка»**

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О Профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления сотрудников и работников и др.).

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 68 человека из 72 работающих, что составляет 88,1% от численности штатных работников.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участии в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи и ссудо - займа членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

- встречи и собрания.

В 2017 году оформлена страница профсоюзной организации на сайте детского сада.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка». Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утвержденные заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, оформлены стенды по пожарной безопасности, гражданской обороне и противодействию терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт установленного образца. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Вольных Е.В. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В связи с системной работой несчастных случаев на производстве не было. В учреждении создана и работает Комиссия по расследованию несчастных случаев с работниками.

Для обеспечения планомерной работы по охране труда и технике безопасности, создания здоровых и безопасных условий труда работникам МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий охраны труда. Среди выполненных мероприятий по охране труда в 2017 г. – проведение диагностических замеров изоляции сопротивления электропроводки на сумму 6,1 тысяч

рублей. Помимо этого, на улучшение условий охраны труда потрачено 16,7 тысяч рублей. На пожарную безопасность израсходовано 19,105 тысяч рублей.

Решаются вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, выплаты повышенной оплаты труда, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

Заведующим и специалистом по ОТ и ТБ посещаются Дни охраны труда.

На сегодняшний день проведена СОУТ 46 рабочих мест, что составляет 100%.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить свое здоровье в санаториях по льготным путевкам. В 2018 году проведен медицинский осмотр сотрудников на сумму 74,8 тысяч рублей. Гигиеническое обучение работников в СЭС проведено на сумму 15,27 тысяч рублей.

- Ежегодно коллектив ДОУ принимает активное участие в Первомайском митинге «За достойный труд, за справедливую социальную политику».

- В легкоатлетическом пробеге «Кольцо Победы» члены ППО ДОУ принимают массовое участие.

- В 2018 г. Команда МБДОУ «Детский сад №57 «Алёнушка» заняла III место в общем зачёте в спортивно-оздоровительном мероприятии «Мы. Спорт. Профсоюз»

- В 2018 г. В «Кроссе нации» Е. В. Быстрянцева и Е. В. Русакова заняли почётное 4 и 5 место.

- Члены ППО вместе с членами их семей приняли участие во «Всероссийском дне ходьбы».

- За участие в краевом конкурсе плакатов «Говорим «да» охране труда» получили Благодарности Вольных Е. В. , инженер по ОТ, и Писклова С. О. , воспитатель.

- В 2018 г. Воспитатель ДОУ Е. Л. Доронина заняла I место в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года 2018»

В декабре 2018 г. Коллектив ДОУ стал Победителем краевого конкурса «Лучший социально –ответственный работодатель года» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

- В 2019 г. Приняли участие в городском конкурсе песни «Душа профсоюза поёт» и поэтическом конкурсе «Профсоюз моя стихия, Профсоюз судьба моя!»

- За активное участие в профсоюзной жизни коллектива и в связи с празднованием дня профсоюзного активиста Рубцовской городской организации профсоюза наградили Почётной грамотой Кулабухову А.А. , воспитателя, Котышеву С.В. пом. воспитателя и Ковалеву Н. В. , повара.

Условия Коллективного договора МБДОУ « Детский сад № 57 «Алёнушка» на 2017 -2020 г. выполняются в полном объёме.

МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» является социально ориентированной некоммерческой организацией требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 57 «Аленушка»

О.В.Такмакова

Председатель профсоюзной организации