

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города
Рубцовска**

658222 г. Рубцовск, ул. Северная, 27
телефон 2-63-20, 2-63-21, e-mail: detsad57@bk.ru

« 11 » 08 2021г.

№ 228

**План
действий по повышению уровня владения педагогами трудовыми функциями
в соответствии с требованиями Профстандарта**

| Раздел реализации | Содержание деятельности | Ожидаемый результат | Сроки | | | Ответственные |
|-----------------------|--|---|---|--|--|---------------|
| | | | 2018 – 2019 Организационно-подготовительный этап | 2019-2022 Коррекционно-развивающий этап | 2023 Аналитическо-информационный этап | |
| Раздел «Кадры» | 1. Разработка дифференцированной программы и мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ. | Программа мониторинга, статист. | 09.2018г. – 05.2019г. | 08.2020г. | 08.2023г. | Зав. д/с ВМР |
| | 2. Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования: - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; - транслирование | Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Зав. д/с |

| | | | | | | |
|--|---|--|------------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------------|
| | <p>опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.</p> | | | | | |
| | <p>3. Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров: - комплекс мероприятий по привлечению к работе в ДОУ молодых специалистов (система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение института наставничества); - комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности</p> | <p>100% укомплектованность кадрами</p> <p>- Ежеквартальная аттестация; - открытый просмотр образовательной деятельности и среди педагогов ДОУ; - участие в ежегодном городском конкурсе «Неделя педагогического мастерства»</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>с 03.2019г.</p> <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Зав д/с Зам. зав. по ВМР</p> |

| | | | | | |
|--|--|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| <p>дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, создание безопасных условий труда); - комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (внедрение института наставничества, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, обучение новым технологиям образования). | | | | | |
| <p>4. Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка программы повышения уровня профессионального мастерства; - систематическая курсовая | <p>Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Зав. д/с зам. зав. по ВМР Свет Учреждения.</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|---|-----------------------------|----------|---------------------------------|
| | <p>подготовка сотрудников учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория; - организация работы дифференцированных мобильных объединений разного уровня; - обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской деятельностью под научным руководством; - мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ. | | 12.2018г. | 12.2019г. 12.2022г. | 12.2023г | |
| | <p>5. Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников в Алтайском крае, приведении в соответствие с | <p>Повышение квалификационной категории 100% педагогического персонала учреждения.</p> | 2018г. В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | 2023г. | Зав. д/с Зам. зав. по ВМП |

| | | | | | | |
|--|--|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------|
| | современными требованиями нормативных актов ДОУ; - портфолизация педагогического персонала; - систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня; | | | | | |
| | 6. Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, Коллективный договор, положения). | Нормативные документы. | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Зав. д/с |
| | 7. Определение перспектив деятельности ДОУ по повышению уровня профессионализма сотрудников. | | | | 09.2022-12.2022г | Зав. д/с |

Заведующий



О.В. Такмакова