

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к положению о конкурсном отборе образовательных организаций Алтайского края для участия в Комплексной программе по развитию личностного потенциала

АНКЕТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Информация об образовательной организации

1.1. Полное наименование образовательной организации (в соответствии с учредительными документами):

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска

1.2. Сокращенное наименование образовательной организации:

МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска

1.3. Почтовый адрес (полностью):

658222, Алтайский край, город Рубцовск, улица Северная, 27

1.4. Учредитель:

Муниципальное образование город Рубцовск Алтайского края в лице Администрации города Рубцовска Алтайского края

1.5. Почтовый адрес учредителя (полностью):

658200, Алтайский край, город Рубцовск, проспект Ленина, 130

1.6. Web-сайт образовательной организации:

<http://detsad57.ucoz.ru/>

1.7. Количество учащихся, включая дошкольников:

№	Уровень общего образования	Параллель	Количество учащихся
1	Дошкольное образование	Ясельная группа	40
2.		Младшая группа	60
3.		Средняя группа	60
4.		Старшая группа	63
5.		Подготовительная	67
Всего:			290

2. Информация об опыте работы организации

Здание дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» было построено Алтайским тракторным заводом, сдано в эксплуатацию в 1986 году, в январе 1987 г. детский сад принял первых воспитанников. Профессионализм педагогов, целеустремлённость, любовь к детям и преданность своей профессии помогли коллективу «Алёнушки» в короткие сроки заслужить хорошую репутацию. Наше дошкольное учреждение имеет многолетние традиции, стабильный педагогический коллектив, добрую славу среди родителей и общественности города Рубцовска. Детский сад хорошо известен в педагогическом сообществе Алтайского края, а дипломов и грамот различного уровня просто не счесть! В копилке достижений призовые места Всероссийских конкурсов «Детский сад года-1998», «Детский сад будущего-2007», «Жемчужины дошкольного образования» (2018, 2020гг.). С 2015 года учреждение ежегодно по итогам деятельности включается в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России».

В детском саду созданы оптимальные условия для профессионального роста сотрудников, обеспечения повышения их профессионального мастерства. Работает методическая служба, направленная на повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, формирование и развитие педагогического коллектива. Проводится планомерная работа по стимулированию инновационной активности педагогов. Воспитатели и педагоги-специалисты участвуют в работе методических объединений на городском и краевом уровне. Опыт работы педагогов транслируется в ходе конкурсов профессионального мастерства, семинаров, в рамках разработки и реализации педагогических и социально-культурных проектов.

В 2016-2017 гг. МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» являлся региональной инновационной площадкой по реализации проекта «Формирование основ экологической культуры у дошкольников посредством экологизации педагогического процесса с учетом ФГОС ДО». В 2017 г. принял участие в краевом Фестивале инновационных практик «Наша новая школа», стал победителем конкурса видеороликов «Инновация в кадре».

С 2016 по 2018 гг. на конкурсной основе включался в краевой Банк лучших управленческих и педагогических практик, представлен опыт работы по различным направлениям экологического воспитания. В 2020 г. учреждением представлен опыт работы по инновационному проекту «Студия раннего развития «Малышок» как вариативная модель дошкольного образования для детей раннего возраста, не посещающих детский сад».

В указанный период на базе учреждения было проведено 7 стажерских практик для педагогов Рубцовского образовательного округа.

В 2018-2020 гг. успешно реализован проект «Консультационная служба в ДОО как средство расширения доступа семей, имеющих детей, к качественным образовательным услугам». Опыт работы представлен на краевом Фестивале по реализации проектов, обеспечивающих создание консультационных центров.

С 2020 г. МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» включён в систему консультационных центров Алтайского края, специалисты ДОУ оказывают консультативную помощь в рамках регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей в Алтайском крае». В рамках проекта проведено обучение специалистов. Консультационная помощь оказывается родителям в различных формах: очное консультирование, консультации в режиме «онлайн», консультации по телефону.

Непростые условия работы в период ограничительных мероприятий показали, что необходимо искать новые пути для максимального удовлетворения потребности родителей в консультационной помощи. Весной 2020 г. на официальном сайте детского сада открыта образовательная онлайн-платформа «Шпаргалка для родителей», где можно найти советы, рекомендации и видео-консультации по развитию дошкольников и организации совместной деятельности с детьми в семье.

Коллективом ведётся серьёзная работа в области инклюзивного образования. Социально-педагогический проект «Равные среди равных» стал победителем краевого конкурса, на его реализацию получен грант. Опыт работы по теме «Использование компьютерных игр на логопедических занятиях как средство оптимизации коррекционно-педагогического процесса у детей 5-7 лет с тяжелыми нарушениями речи» представлен на краевом конкурсе «Педагогический Олимп» (2 место), презентован на городском методическом объединении. Опыт представлен также в рамках проекта «Эффективный руководитель» (2020 г.), на III Региональной школе Новосибирской области: «Ты не один. На пути к инклюзии», организаторы – «Университет детства», г. Москва (2021 г.). В 2021 г. ДОО стала победителем регионального этапа конкурса «Лучший инклюзивный детский сад».

Обобщён и транслируется опыт управленческой работы по развитию кадрового потенциала и организации наставничества. Опыт представлен на краевом семинаре-совещании в г. Бийске (2019 г.), на краевом конкурсе «Детский сад Алтая-2019», на совещании заведующих г. Рубцовска (2020), в рамках межрегиональной научно-практической конференции «Управление дошкольной образовательной организацией: традиции и инновационный опыт» (2021 г.). Разработана и осуществляется Программа поддержки и развития кадрового потенциала на 2018-2023 гг. Коллектив дважды становился призёром краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За развитие кадрового потенциала».

Результативность деятельности МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска по развитию кадрового потенциала подтверждается Сертификатом соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

В профсоюзной организации состоит 88% работников.

Надеемся, что впереди у МБДОУ «Детский сад № 57 «Алёнушка», которое в 2021 году отмечает 35-летний юбилей, ещё много творческих побед и свершений, много замечательных ребят-дошколят и отзывчивых родителей.

Корпоративное обучение

В коллективе имеется опыт успешного корпоративного обучения.

В 2020 г. детский сад стал победителем открытого межрегионального конкурса «100 престижных образовательных организаций России» и получил сертификат на корпоративное обучение по программам повышения квалификации в АНПОО «Многопрофильная Академия непрерывного образования», г. Омск. Обучено 6 человек.

В 2021 г. управленческая команда детского сада прошла обучение в рамках проекта «Эффективный руководитель» в КАУ ДПО «АИРО им. А.М. Топорова». В рамках этого проекта учреждение является стажерской площадкой, транслируя опыт педагогического коллектива по теме «Создание условий для инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья в дошкольной образовательной организации». http://detsad57.ucoz.ru/index/stazherskaja_praktika_2021/0-257

С 2015 г. по настоящее время педагоги являются корпоративными участниками Общероссийского проекта «Школа цифрового века». В рамках проекта открыт доступ к методической литературе и иным образовательным ресурсам, имеется возможность участия в вебинарах, повышения квалификации с использованием современных информационных технологий, публикации собственных методических разработок.

Обмен опытом

В инновационной деятельности учреждения принимало участие 74% педагогов ДОО. Это позволило обобщить опыт работы по различным направлениям деятельности и успешно транслировать его на разных уровнях. Педагоги посещают стажёрские практики краевых учреждений, включённых в инновационную структуру Алтайского края, активно публикуют свои методические разработки в различных информационных средствах, а также на сайте учреждения.

Сборник методических материалов «Прикосновение к природе» отмечен дипломом победителя Всероссийского конкурса программ и методических материалов (2017г.), представлен на региональном этапе Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций (2018г.), используется в работе педагогами города и края. Учебно-методический фильм о системе экологического воспитания дошкольников «Природа, Родина и мы» удостоен Малой золотой медали Международной выставки «УЧСИБ», г. Новосибирск.

Детский сад является базовым для студентов Рубцовского педагогического колледжа. В связи с ограничительными мероприятиями в период пандемии нами используются новые формы сетевого взаимодействия: предоставление студентам видеозаписей работы с детьми, организация конференций на платформе ZOOM, видеообращение.

Имеется необходимая материальная база для успешного использования ИКТ, подключение к сети Интернет, оборудован интерактивный кабинет с рабочими местами для педагогов, используется интерактивная доска, ноутбуки, педагоги имеют опыт взаимодействия в удалённом режиме.

3. Информация о педагогическом коллективе

3.1 Общая информация о педагогическом коллективе

Количество педагогов всего	33
Количество педагогов (дошкольное образование)	33
Количество педагогов, имеющих ученую степень (если есть)	0
Количество психологов (если есть)	1
Самооценка педагогического коллектива	
Оценка ИКТ-компетентности педагогических работников	
<i>Высокая (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	87,9 %
<i>Средняя (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	12,1 %
<i>Низкая (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	0
Готовность педагогических работников повышать квалификацию	
<i>Высокая (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	93,9%
<i>Средняя (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	6,1%
<i>Низкая (% педагогов от общего числа педагогов)</i>	0
Дополнительная информация	
<p>Педагогический коллектив стабильный и высококвалифицированный. 81,8% педагогов аттестованы на 1 или высшую категорию. 5 человек награждены Нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации», 6 человек – Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. Среди педагогов – победители значимых профессиональных конкурсов:</p> <p>1. «Воспитатель года»: 2018 г., Доронина Е.Л., воспитатель, победитель муниципального этапа, победитель заочного и участник очного этапа краевого конкурса; 2020 г., Рыбалко Л.М., воспитатель, победитель муниципального этапа, победитель заочного и участник очного этапа краевого конкурса, победитель в номинации «Педагогическое кредо».</p> <p>2. Краевой конкурс «Лучший шеф-наставник»: 2020 г., Киселёва Л.И., воспитатель, победитель, премия Губернатора АК.</p>	

3. Краевой конкурс лучших педагогических и руководящих работников, победители:

2006 г., Такмакова О.В., старший воспитатель;

2019 г., Иванова Н.В., педагог-психолог;

2020 г., Доронина Е.Л., воспитатель, Такмакова О.В., заведующий;

2021 г., Киселёва Л.И., воспитатель.

4. Конкурс программ и методических материалов:

2017 г., Федеральный этап, победители: Быстрянцева Е.В., Писклова С.О., Такмакова О.В. Подготовлен и опубликован сборник методических материалов «Прикосновение к природе»;

2018 г., Региональный этап, 2 место, Федеральный этап – дипломант конкурса, публикация материалов, Такмакова О.В.

5. Иные профессиональные краевые конкурсы, победители и призёры разных лет: Вершина И.Н., учитель-логопед, Татаркина Н.А., воспитатель, Трифанова Н.А., воспитатель, Иванова Н.В., педагог-психолог, Кулабухова А.А., воспитатель, Рубцова Е.А., музыкальный руководитель, Быстрянцева Е.В., старший воспитатель, Такмакова О.В., заведующий.

6. Городской конкурс профессионального мастерства, победители и призёры разных лет: Полухина Л.П., воспитатель, 1 место;

Быстрянцева Е.В., воспитатель, 1 место, старший воспитатель, 2 место;

Татаркина Н.А., воспитатель, 1 место; Рыбалко Л.М., воспитатель, 3 место;

Плешакова О.В., воспитатель, 3 место.

Система выявления, обобщения и распространения опыта помогает заметить и поддержать огонёк творчества в каждом педагоге, поверить в собственные силы, осознать значимость личностного развития. Кроме моральных стимулов, применяется материальное стимулирование в порядке, определённом действующим Положением о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат: за участие в инновационной деятельности; за работу в методическом совете; за представление опыта работы внутри ДОО, на городском и краевом уровнях; за участие в конкурсах и мероприятиях, направленных на повышение престижа ДОО.

Повышение квалификации, знакомство с опытом педагогов города и края, а также трансляция собственного опыта педагогов ведётся с использованием системы сетевого взаимодействия, что обеспечивает доступность и увеличивает возможности саморазвития педагогов.

Большое внимание уделяется развитию корпоративной культуры в ДОО. Заключён коллективный договор между профсоюзной организацией и администрацией, профсоюзная ячейка детского сада – одна из самых активных и многочисленных среди ОО города. Работники гордятся своей принадлежностью к коллективу, дорожат его добрым именем. За участие в общественной жизни города и края коллектив награждён Благодарностью Алтайского краевого законодательного собрания, Благодарственным письмом администрации г. Рубцовска.

Главное достижение нашего коллектива – это сплочённость, любовь к детям, к своей профессии. Мы вместе преодолеваем трудности и достигаем успеха. В единой команде мы продолжаем двигаться по золотой тропинке детства к ещё непокорённым вершинам, зная, что за ними обязательно будут новые. А значит, жизнь продолжается!

3.2. Информация о работниках образовательной организации, которых предполагается задействовать в Программе (ФИО, должность, стаж).

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Стаж
1	Быстриянцева Елена Викторовна	Старший воспитатель	
2	Бабушкина Екатерина Вячеславовна	воспитатель	
3	Балакшей Светлана Владимировна	воспитатель	
4	Вершина Ирина Николаевна	Учитель-логопед	
5	Деженина Надежда Александровна	воспитатель	
6	Доронина Елена Леонидовна	воспитатель	
7	Иванова Наталья Владимировна	Педагог-психолог	
8	Киселёва Любовь Ивановна	воспитатель	
9	Кривцова Светлана Анатольевна	воспитатель	
10	Коренева Марина Александровна	Учитель-логопед	
11	Кулабухова Анна Анатольевна	воспитатель	
12	Панкратова Светлана Радионовна	воспитатель	
13	Плешакова Ольга Васильевна	воспитатель	
14	Полухина Лариса Петровна	воспитатель	
15	Полякова Гульмира Евгеньевна	воспитатель	
16	Рыбалко Любовь Михайловна	воспитатель	
17	Такмакова Ольга Владимировна	заведующий	
18	Татаркина Наталья Алексеевна	воспитатель	
19	Терехова Наталья Викторовна	воспитатель	
20			

3.3. Биографическая справка (резюме) директора образовательной организации

Такмакова Ольга Владимировна, заведующий, 08.08.1963 г.р., место рождения: с. Клепечиха Поспелихинского района Алтайского края.

Образование: высшее, Барнаульский государственный педагогический университет, 1997 г., специальность «Дошкольная педагогика и психология», квалификация «Преподаватель дошкольной педагогики и психологии, педагог дошкольного образования».

Профессиональная переподготовка: АКИПКРО, направление «Логопедия», 2009 г.; АКИПКРО, направление «Менеджмент в сфере образования», 2011 г.

Педагогический стаж: 37 лет, из них в МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» - 35 лет.

Результаты аттестации: соответствие занимаемой должности руководителя, 2020 г.; высшая квалификационная категория по должности «воспитатель», 2018 г.

Педагогическая деятельность:

Период работы	Должность, место работы
01.1985-10.1986	Медсестра, воспитатель, детские ясли № 11 завода «Алтайсельмаш»
10.1986-01.1995	Воспитатель, детский сад № 57 ПО Алтайский тракторный завод им. М.И. Калинина
01.1995-09.2010	Переведена на должность заместителя заведующей по воспитательной и методической работе
С 09.2010 по настоящее время	Заведующий МБДОУ «Детский сад № 57 «Алёнушка»

Принимает активное участие в инновационных проектах, направленных на развитие дошкольного образования. Автор ряда методических статей и разработок, имеет публикации в педагогических изданиях. За распространение успешного инновационного опыта в системе образования края награждена Почётной грамотой Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края (2013).

Член Союза писателей России, Русского Географического общества.

Награждена Почётными грамотами: Управления природных ресурсов и охраны окружающей среды Алтайского края за большой вклад в развитие экологического образования и воспитания детей; Краевого Совета Профсоюзов за достижения в области социального партнёрства.

За результативную педагогическую деятельность награждена нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» (2001), за деятельность по развитию трудового коллектива – медалью Алтайского края «За заслуги в труде» (2020).

4. Готовность и возможность вкладывать свои ресурсы в участие в Программе

4.1. Возможность направлять на повышение квалификации педагогов ДОО имеется. В связи с большим количеством педагогических работников, которых предполагается задействовать в проекте, желательно разделить их на подгруппы с несовпадающими сроками обучения. Предпочтительным является удалённое обучение с отрывом от работы, в связи с сокращением материальных и временных затрат работников.

4.2. Возможность совершенствовать материальную базу.

В ДОО уделяется большое внимание совершенствованию материальной среды для поддержания её на современном уровне. В случае необходимости, а также с целью реализации интересных проектов, администрация ДОО готова вкладывать имеющиеся финансовые и материальные ресурсы в развитие материально-технической базы учреждения.

5. Иная информация

В МБДОУ создана система взаимодействия с учреждениями образования, культуры и спорта города, которая прописана в договорах и планах совместных мероприятий, что способствует познавательному, речевому, художественно-эстетическому, нравственному, экологическому воспитанию детей.

Осуществляется периодическое взаимодействие с краевыми образовательными учреждениями, расширяются возможности сотрудничества.

Сотрудничество с учреждениями социокультурного и иного назначения

Организации – социальные партнеры МБДОУ № 57 «Аленушка»	Содержание работы
МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	Управление и координация деятельности учреждения в области дошкольного образования
ИМЦ МКУ «Управление образования»	Организация и контроль методической деятельности дошкольного учреждения
Городской комитет профсоюза образования	Оказание социальной и правовой помощи педагогам, вовлечение в общественную деятельность
ОГИБДД МО МВД России «Рубцовский»	Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма
МБОУ «Гимназия № 11»	- Экскурсии в школу - Совместные собрания по адаптации и успеваемости выпускников ДОУ; - Обмен опытом, открытые просмотры образовательной деятельности
Территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия	Проведение ППк для выявления возможных проблем в обучении и развитии детей, обратная связь

МБУ ДО «Центр внешкольной работы «Малая академия»	<ul style="list-style-type: none"> - Экскурсии - Участие в экологических конкурсах и проектах - Реализация программы дополнительного образования по экологическому воспитанию «Юный краевед»; художественно-эстетическому воспитанию «Весёлый пластилин»
Библиотека семейного чтения «Лад»	<ul style="list-style-type: none"> - Приобщение к детской литературе и детскому чтению, формирование грамотного читателя - Посещение мероприятий (праздники, развлечения, тематические занятия) на базе библиотеки - Клуб юных любителей чтения
КГБОУ «Рубцовский педагогический колледж»	<ul style="list-style-type: none"> - Взаимодействие в рамках договора о дуальном обучении студентов дошкольного отделения РПК; - совместная деятельность по обеспечению профессиональной переподготовки педагогов
Алтайский институт развития образования им. А.Топорова, г.Барнаул	<ul style="list-style-type: none"> - диссеминация материалов из опыта работы через Банк лучших практик; - участие в профессиональных конкурсах; - участие в программах повышения квалификации
Алтайский краевой детский экологический центр	<ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятиях, конкурсах, обмен опытом и распространение опыта работы детского сада на краевом уровне
КГБУ «Алтайский краевой центр ППС-помощи»	<ul style="list-style-type: none"> - участие в реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей, в Алтайском крае» в качестве окружной консультационной площадки; - взаимодействие по вопросам оказания консультативной помощи семьям; - участие в конкурсах