

Публичный отчетный доклад о работе профкома профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» за период с 1 января 2019 по 1 января 2024 год
Председатель ППО: Кулабухова Анна Анатольевна

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» города Рубцовска является структурным звеном ТООП г. Рубцовска и Рубцовского района.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы;
- Уставом профсоюза;
- Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством;
- нормативными актами (коллективным договором, положение о первичной организации, плане работы первичной профсоюзной организации, Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы протоколы профсоюзных собраний; протоколы заседаний профкома; материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза; материалы по охране Труда; материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом)

За пять лет удалось сохранить и приумножить численность первичной организации. На 2023 год 70 человек являются членами профсоюза из 76 сотрудников ДОУ.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет проводил ежемесячные заседания профкома, на которых рассматривались такие вопросы, как:

- утверждение плана совместных действий ППО и администрации ДОУ;
- утверждение плана работы ППО на учебный год;
- согласование инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников МБДОУ «Детский сад №57 «Аленушка» города Рубцовска
- утверждение графика отпусков работников ДОУ;
- изменения МРОТ за отчетный период;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации и членов их семьи;
- о выделении материальной помощи членам профсоюза.

Рассматриваемые вопросы на заседаниях, касались всех направлений профсоюзной деятельности:

- социальное партнёрство (наличие заключённого Коллективного договора с 24.07.2023 г. по 24.07.2026 г),
- социально - экономические вопросы,
- информационная работа, охрана труда, культурно -массовая работа и т.д.
- материальное стимулирование сотрудников ДОУ.

Информирование членов Профсоюза о деятельности Центрального Совета Профсоюза, краевого комитета, комитета Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и

Рубцовского района происходит через профсоюзный уголок, страницу профкома на сайте ДООУ, профсоюзные СМИ (Газеты «Профсоюзы Алтая» и приложение к ней «Профсоюзный звонок», «Мой Профсоюз»), выступления председателя на советах ДООУ. Первичная профорганизация ДООУ заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия всего коллектива. Так в течении трех лет организовываются поездки в Колывань, в Змеиногорск, в Курью. Где сотрудники посещают музеи, достопримечательности и прогулки по природным объектам.

В течение отчетного периода члены профсоюза активно участвовали в конкурсах и соревнованиях, организованных Городским комитетом Профсоюза работников образования и науки РФ. Ежегодно в течении 5 лет участие членов профсоюза в таких конкурсах «Душа профсоюза поёт», «Профсоюзный репортёр», «ПрофЁлки», «Профсоюзу 30 лет», «Здоровье, долголетие профсоюз». В акциях, посвященных 75 - летию Победы в Великой Отечественной войне: «Окно Победы», «Наследники Победы» (видеоролик), «Бессмертный полк» «Кроссе нации – 2019», «Всероссийском дне ходьбы», «Доброе сердце» в рамках месячника пожилого человека, «Своих не бросаем!» в помощь участникам СВО, «Ве100чка для бойца»; «Для Белгородского госпиталя», для детей Донбасса.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Условия Коллективного договора МБДООУ «Детский сад № 57 «Алёнушка» за отчетный период выполняются в полном объёме. В 2023 году был разработан и утвержден новый коллективный договор (Коллективного договора с 24.07.2023 г. по 24.07.2026 г.)

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Ежегодно в ДООУ проводится обучение по охране труда. Комиссия по охране труда и ТБ проводила обследование рабочих мест сотрудников ДООУ. Все рабочие места сотрудников ДООУ соответствуют нормам и правилам охраны труда и ТБ. Все запланированные мероприятия по охране труда в отчетный период были выполнены в полной мере, что подтверждается отчетом о заключении и выполнении Соглашения по охране труда. Ежегодно в организации для всех членов ППО и сотрудников ДООУ проводится медосмотр.

ППО участвует в районах, городских, краевых программах.

За отчетный период отдыхом по льготным путевкам в лечебно-оздоровительные учреждения воспользовался 1 человек, том числе на получение компенсации на оздоровление детей в лагере отдыха членов профсоюза 4 человека.

Также получили беспроцентный денежный займа на лечение и другие нужды члены профсоюза 7 человек.

Материальную помощь от профсоюза получили 25 человек.

Работа членов профсоюза отмечается регулярно, за активную работу в Профсоюзе, Рубцовской городской организацией профсоюза наградили Почётной грамотой 8 человек.

Все члены профсоюза получили новогодние подарки. А также было организовано поздравление от Деда Мороза и Снегурочки, а для детей сотрудников с 2020 года организует профсоюз поздравление для детей на дому, бесплатные новогодние утренники в домах культуры.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса, отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации, вторые 50% остаются в городском профсоюзном комитете. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь, премирование к юбилейным датам. Все членские взносы расходованы эффективно и рационально.

Профсоюзному комитету удалось:

- сохранить численность первичной профсоюзной организации;
- расширять практику коллективно-договорного регулирования вопросов охраны труда в соответствии с требованиями ТК РФ и законодательства;
- постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, защита коллективных и индивидуальных интересов членов Профсоюза;

Однако профсоюзному комитету не удалось:

- активно проводить работу с ответственными лицами за организацию работы по приему в Профсоюз.
- рационально расходовать средства профсоюзного бюджета первичек под программы оздоровления и отдыха членов Профсоюза

Задачи на новый период:

- активизировать профсоюзную работу с молодёжью, обратив особое внимание на формирование базы данных молодёжного профактива, постоянное её обновление, системное обучение и подготовку молодых профсоюзных лидеров. Добиться охвата вовлеченности среди педагогической молодёжи не ниже 75% (Сегодня это 70,5%);
- поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни.